

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES



Établissement public
de santé mentale
de la Somme

Fiche de poste

Moniteur/trice Educateur/trice

Grade :

Moniteur
éducateur

Identification du poste

- ➔ Pôle : Direction de l'offre médico-sociale
- ➔ Service d'affectation :
Maison d'Accueil Spécialisée « La Pommeraie »
- ➔ N° de l'UF : 5050
- ➔ Quotité : 100 %
- ➔ Métier : Moniteur éducateur

Informations RH

- ➔ Horaires : de journée : 08h30 – 16h00
Du matin : 06h45 – 14h15
- ➔ Conditions d'exercice :
Roulement sur 3 semaines de journée et un roulement d'une semaine du matin week-end compris.
- ➔ Niveau de formation attendu : **Diplôme d'Etat de moniteur Educateur (DEME)**

Description du contexte / Environnement du poste

Présentation de l'EPSM :

Implanté sur un **vaste terrain arboré** situé à la périphérie d'Amiens, l'Établissement Public de Santé Mentale (EPSM) de la Somme est le seul établissement spécialisé en psychiatrie du département. Il est chargé de la **prise en charge des maladies mentales** sur les secteurs qui lui sont rattachés. A ce titre, il met à disposition de la population des services et des équipements de **prévention, de diagnostic et de soins**. Ces services exercent leurs activités non seulement à l'intérieur de l'Établissement, mais aussi en dehors de celui-ci.

L'EPSM de la Somme est **membre du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) Somme Littoral Sud**, et assure le **pilotage de 2 de ses filières** (Addictologie et Psychiatrie, santé mentale et infanto-juvénile).

Doté d'un projet médical, l'EPSM de la Somme est organisé en 5 pôles d'activités multidisciplinaires placés sous la responsabilité d'un Chef de Pôle, d'un Cadre Supérieur de pôle, accompagnés d'un directeur référent de pôle et appuyés par une équipe pluri-professionnelle : **le pôle de psychiatrie générale, le pôle filières et réhabilitation, le pôle de pédopsychiatrie, le pôle médico-pharmaceutique et le pôle médico-social**, qui comprend une Maison d'Accueil Spécialisée (MAS). L'établissement gère également un **Institut de Formation aux métiers de la santé (IFMS)**.

L'établissement spécialisé en psychiatrie dispose de **diverses modalités de prise en charge et d'intervention** : des Urgences Hospitalières Psychiatriques (UHP), des unités d'hospitalisations complètes, des hôpitaux de jours, des centres de consultation (CMP- Centre médico-psychologique) et d'autres modalités de prise en charge en ambulatoires telles que les CATTP (Centre d'accueil thérapeutique à temps partiel).

L'EPSM en quelques chiffres :

- 72,25 M € de budget (dont la MAS et l'IFMS)
- 935,10 professionnels non médicaux et 64,10 professionnels médicaux
- 11 138 de file active globale
- 215 places d'hospitalisation complète
- 108 places d'hospitalisation de jour
- 40 places de Maison d'accueil Spécialisée

Présentation du service d'affectation du poste :

La Maison d'Accueil Spécialisée « La Pommeraie » est une structure médico-sociale située dans l'enceinte de l'Établissement Public de Santé Mentale (EPSM) de la Somme. Elle accompagne des adultes ayant un handicap intellectuel, moteur, ou somatique ou une association de handicaps intellectuels, moteurs ou sensoriels générant l'incapacité de se suffire à eux même dans les actes essentiels de l'existence et tributaires d'une surveillance médicale et de soins constants. Ouverte en 2003, la Maison d'Accueil Spécialisée « La Pommeraie » est organisée en 4 maisonnettes de 10 chambres individuelles.

Un projet d'extension de deux maisonnées dédiées à l'accompagnement plus spécifique de 10 personnes handicapées vieillissantes et de 10 personnes ayant un trouble du spectre de l'autisme, est prévu pour 2027. Ce projet intègre la restructuration du plateau technique médical, soignant et rééducatif.

Ce lieu de vie médico-social assure les missions suivantes :

- l'accompagnement au long cours de 40 résidents par une équipe pluridisciplinaire dans le respect du projet personnalisé de la personne
 - l'organisation de la vie collective avec des médiations basées sur la vie quotidienne
 - la proposition de médiations éducatives et thérapeutiques
 - une prise en charge médicale (médecin généraliste et psychiatre) et paramédicales (IDE, AS, kinésithérapeute, psychomotricité)
- Un ergothérapeute viendra en septembre 2026 rejoindre l'équipe pluri professionnelle de la MAS.

Capacité : 40 résidents

Effectifs : La MAS emploie près de 55 agents

Missions générales

Définition du poste :

- ↳ Sous la responsabilité de la directrice de la MAS, le ME, exerce son travail au sein d'une équipe éducative et soignante en articulation étroite avec chacun de ses membres.
- ↳ Le ME, assure la gestion, la coordination et l'évaluation de l'ensemble des activités et sorties socio-culturelles internes et externes en lien avec l'éducateur spécialisé afin de répondre au mieux aux besoins et attentes de la personne accueillie en lien avec le projet personnalisé.
- ↳ Le ME garantit le respect des règles de vie en collectivité au sein de la MAS et créer une dynamique de groupe.

Activités principales :

- ↳ Encadrer, animer, accompagner la personne accueillie dans son quotidien dans une démarche éthique favorisant la construction, le développement et le maintien des capacités d'autonomie ;
- ↳ Garantir, développer, coordonner et évaluer les activités internes et externes. Etre force de proposition ;
- ↳ Analyser la situation et les besoins de la personne accueillie ;
- ↳ Proposer et conduire des activités de médiation avec la personne accueillie ;
- ↳ Participer à la rédaction du projet personnalisé de la personne accueillie ;
- ↳ Accompagner la personne accueillie dans les gestes de la vie quotidienne (y compris toilettes et prise des repas).
- ↳ Assurer un rôle de référent par une réflexion approfondie sur l'accompagnement individualisé de la personne accueillie grâce à un recueil de données en vue de la réalisation du projet personnalisé.
- ↳ Participer à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du projet personnalisé par le partage des observations avec l'équipe pluridisciplinaire.
- ↳ Mettre en œuvre des activités et des stratégies éducatives adaptées aux besoins de développement des capacités cognitives, relationnelles et de communication (verbales et non verbales), par le biais d'ateliers en intérieur ou extérieur, de sorties culturelles et/ou sportives et lors de séjours éducatifs.
- ↳ Identifier les besoins et accompagner la personne dans les actes de la vie quotidienne et les activités en favorisant son bien-être, en préservant ou en développant son autonomie, par le biais d'une aide concrète à la réalisation d'actes essentiels du lever au coucher (soins d'hygiène et de nursing, aide au repas).

- ↳ Participer aux réunions de services, institutionnelles et de préparation au projet personnalisé.
- ↳ Participer aux transmissions orales et écrites à l'aide des supports appropriés.
- ↳ Evaluer le degré d'urgence d'une situation, en informer sa hiérarchie (alerter les services d'urgence de l'état de santé de la personne accueillie) et réaliser les gestes de premiers secours.
- ↳ Médiatiser les relations avec la famille, le représentant légal du résident et les différents partenaires extérieurs.
- ↳ Accueillir, encadrer et accompagner des étudiants et des stagiaires.

Compétences attendues ou souhaitées

Savoir-Faire :

Compétences	Niveau attendu
Créer et développer une relation de confiance et d'aide avec le résident et / ou son entourage,	<i>Maîtrise</i>
Évaluer l'intégration et le degré d'autonomie d'une personne ou d'un groupe de personnes,	<i>Maîtrise</i>
Restaurer / maintenir l'autonomie de la personne dans les actes de la vie quotidienne,	<i>Maîtrise</i>
Accompagner une personne dans la réalisation de ses activités quotidiennes,	<i>Maîtrise</i>
Identifier, analyser, évaluer et prévenir les risques relevant de son domaine, définir les actions correctives/préventives,	<i>Pratique courante</i>
Traiter et résoudre des situations agressives ou conflictuelles,	<i>Pratique courante</i>
Choisir et mettre en œuvre les techniques et pratiques adaptées au résident, au regard de son métier / sa spécialité,	<i>Maîtrise</i>

Savoir- être :

- ↳ Sens de l'autonomie, de l'initiative et de l'organisation
- ↳ Sens du travail en équipe pluridisciplinaire
- ↳ Qualités relationnelles, sens de l'écoute, l'observation, la compréhension
- ↳ Capacité à mettre en place une communication verbale et non verbale

Connaissances requises

Description	Niveau de connaissance
Organisation et fonctionnement des structures sociales et médico-sociales,	<i>Connaissances générales</i>
Pédagogie,	<i>Connaissances générales</i>
Psychosociologie du handicap,	<i>Connaissances générales</i>
Éthique et déontologie professionnelles,	<i>Connaissances générales</i>
Conduite de projet, organisation du travail, animation de groupe	Connaissances opérationnelles
Communication et relation d'aide	<i>Connaissances approfondies</i>
Hygiène hospitalière, Premiers secours,	<i>Connaissances générales</i>
Droit de la personne accueillie	<i>Connaissances générales</i>

Liens hiérarchiques et fonctionnels

Rattachement hiérarchique :

La directrice générale

Rattachement fonctionnel :

La directrice de l'offre médico-sociale
Le cadre socio-éducatif de la MAS

Informations complémentaires

Contacts :

Envoi des candidatures au secrétariat : Marie-Line GOMBART, directrice de l'offre médico-sociale
mas@epsm-somme.fr

Renseignements administratifs : Mme Aurore GILLON MOREEL, Directrice des Ressources Humaines et des Affaires Médicales
Secretariat.drh.dam@epsm-somme.fr