



Fiche de poste

PSYCHOMOTRICIEN (NE)

Identification du poste	Informations RH
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pôle médico-social ➤ Service d'affectation : MAS la pommeraie ➤ N° de l'UF : 5050 ➤ Quotité : 100% ➤ Métier : psychomotricien 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Horaires : Du lundi au vendredi, horaires de journée ➤ Niveau de formation attendu : Diplôme d'Etat de psychomotricien (DEPS)

Description du contexte / Environnement du poste

Présentation de l'EPSM :

Implanté sur un **vaste terrain arboré** situé à la périphérie d'Amiens, l'Établissement Public de Santé Mentale (EPSM) de la Somme est le seul établissement spécialisé en psychiatrie du département. Il est chargé de la **prise en charge des maladies mentales** sur les secteurs qui lui sont rattachés. A ce titre, il met à disposition de la population des services et des équipements de **prévention, de diagnostic et de soins**. Ces services exercent leurs activités non seulement à l'intérieur de l'Établissement, mais aussi en dehors de celui-ci.

L'EPSM de la Somme est **membre du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) Somme Littoral Sud**, et assure le **pilotage de 2 de ses filières** (Addictologie et Psychiatrie, santé mentale et infanto-juvénile).

Doté d'un projet médical, l'EPSM de la Somme est organisé en 5 pôles d'activités multidisciplinaires placés sous la responsabilité d'un Chef de Pôle, d'un Cadre Supérieur de pôle, accompagnés d'un directeur référent de pôle et appuyés par une équipe pluri-professionnelle : **le pôle de psychiatrie générale, le pôle filières et réhabilitation, le pôle de pédopsychiatrie, le pôle médico-pharmaceutique et le pôle médico-social**, qui comprend une Maison d'Accueil Spécialisée (MAS). L'établissement gère également un **Institut de Formation aux métiers de la santé (IFMS)**.

L'établissement spécialisé en psychiatrie dispose de **diverses modalités de prise en charge et d'intervention** : des Urgences Hospitalières Psychiatriques (UHP), des unités d'hospitalisations complètes, des hôpitaux de jours, des centres de consultation (CMP- Centre médico-psychologique) et d'autres modalités de prise en charge en ambulatoires telles que les CATTP (Centre d'accueil thérapeutique à temps partiel).

L'EPSM en quelques chiffres :

72,25 M € de budget (dont la MAS et l'IFMS)

935,10 professionnels non médicaux et 64,10 professionnels médicaux

11 138 de file active globale

215 places d'hospitalisation complète

108 places d'hospitalisation de jour

40 places de Maison d'accueil Spécialisée

Présentation du service d'affectation du poste :

La Maison d'Accueil Spécialisée « La Pommeraie » est une structure médico-sociale située dans l'enceinte de l'Établissement Public de Santé Mentale (EPSM) de la Somme. Elle accompagne des adultes ayant un handicap intellectuel, moteur, ou somatique ou une association de handicaps intellectuels, moteurs ou sensoriels générant l'incapacité de se suffire à eux même dans les actes essentiels de l'existence et tributaires d'une surveillance médicale et de soins constants. Ouverte en 2003, la Maison d'Accueil Spécialisée « La Pommeraie » est organisée en 4 maisonnées de 10 chambres individuelles.

Un projet d'extension de deux maisonnées dédiées à l'accompagnement plus spécifique de 10 personnes handicapées vieillissantes et de 10 personnes ayant un trouble du spectre de l'autisme, est prévu pour 2027. Ce projet intègre la restructuration du plateau technique médical, soignant et rééducatif.

Ce lieu de vie médico-social assure les missions suivantes :

- l'accompagnement au long cours de 40 résidents par une équipe pluridisciplinaire dans le respect du projet personnalisé de la personne
 - l'organisation de la vie collective avec des médiations basées sur la vie quotidienne
 - la proposition de médiations éducatives et thérapeutiques
 - une prise en charge médicale (médecin généraliste et psychiatre) et paramédicales (IDE, AS, kinésithérapeute, psychomotricité)
- Un ergothérapeute viendra en septembre 2026 rejoindre l'équipe pluri professionnelle de la MAS.

Capacité : 40 résidents

Effectifs : La MAS emploie près de 55 agents

Missions générales

Définition du poste :

- Accompagner la personne accueillie et son entourage dans le cadre du projet thérapeutique.
- Évaluer les fonctions sensori-motrices, perceptivo-motrices et psychomotrices, analyser leurs interactions et poser un profil psychomoteur
- Proposer un accompagnement psychomoteur spécifique en vue d'un mieux-être psychocorporel et d'une plus grande autonomie quotidienne de la personne.

Activités principales :

Dans le cadre de son domaine d'activité, la/le psychomotricien(ne) aura les missions suivantes :

- Identifie, recense les besoins et des attentes des personnes accueillies,
- Réalise le bilan clinique de la personne accueillie, (entretien / examen, recueil d'information, travail de synthèse, restitution...),
- Élabore et met en œuvre des projets thérapeutiques individualisés adaptés aux besoins de chaque résident.
- Réalise les prises en charge psychomotrices et sensori-motrices individuelles ou de groupe,
- Guide son intervention selon les objectifs, notamment de mieux-être psychocorporel et de stimulation du développement psychomoteur
- Évalue périodiquement l'impact de la prise en soin du résident au regard de son évolution clinique et en tenant compte de ses capacités
- Contrôle, suit et effectue le bilan des prises en charge psychomotrice et sensori-motrice individuelles ou en groupe (espace bien-être, espace snoezelen...),
- Collabore avec une équipe pluridisciplinaire pour assurer un accompagnement cohérent
- Conseille et conduit une démarche d'éducation thérapeutique dans le domaine de la psychomotricité auprès du résident, de son entourage et des différents professionnels intervenant au sein de la MAS
- Organise, anime et suit les activités,
- Recueille et collecte les données ou informations psychomotrices relatives au résident ou auprès des différents interlocuteurs (famille, professionnels de santé ...)
- Assure la transcription exhaustive de ses évaluations et interventions dans le dossier informatisé
- Participe aux réunions cliniques pluri professionnelles afin d'apporter son analyse des résidents et de leur évolution
- Procure et explique les outils et méthodes à utiliser auprès des résidents adaptés au niveau de formation des professionnels concernés.
- Participe en tant que membre de l'équipe lors des temps forts de la vie institutionnelle (fête institutionnelle, événement)

Compétences attendues ou souhaitées

Savoir-Faire :

Compétences	Niveau attendu
Analyser et évaluer une situation et réaliser un bilan psychomoteur	maitrise
Concevoir, conduire et évaluer un projet d'intervention en psychomotricité	maitrise
Mettre en œuvre les interventions d'éducation psychomotrice	maitrise
Elaborer et conduire une démarche de conseil, de prévention, d'éducation pour la santé, d'éducation thérapeutique dans le domaine de la psychomotricité	pratique courante
Analyser et faire évoluer sa pratique professionnelle	pratique courante
Former et informer des professionnels et des personnes en formation	pratique courante
Rechercher, traiter et analyser des données professionnelles et scientifiques	pratique courante

Savoir- être :

Sens de l'autonomie, de l'initiative et de l'organisation
 Sens du travail en équipe pluridisciplinaire
 Qualités relationnelles, sens de l'écoute, empathie, relation d'aide
 Capacité à mettre en place une communication verbale et non verbale
 Faire preuve de créativité

Connaissances requises

Description à énumérer avec le niveau de connaissances attendu (*Connaissances approfondies / opérationnelles / générales*)

Description	Niveau de connaissances
Droit des personnes accueillies	Connaissances opérationnelles
Ethique et déontologie professionnelles	Connaissances opérationnelles
Connaissances des étapes du développement, des troubles du développement et des différentes pathologies rencontrées chez les personnes en situation de handicap et leur impact sur la motricité et l'expression émotionnelle	Connaissances opérationnelles
Méthodologie de recherche en soins	Connaissances opérationnelles
Méthodologie d'analyse de situation	Connaissances opérationnelles

Liens hiérarchiques et fonctionnels

Rattachement hiérarchique :

La directrice générale (et par délégation la DRH-AM)

Rattachement fonctionnel :

La directrice de l'offre médico-sociale
Le cadre socio-éducatif de la MAS

Informations complémentaires

Contacts :

Envoi des candidatures : Marie-Line GOMBART, directrice de l'offre médico-sociale

marie-line.gombart@epsm-somme.fr

Renseignements administratifs : Mme Aurore GILLON MOREEL, Directrice des Ressources Humaines et des Affaires Médicales

Secretariat.drh.dam@epsm-somme.fr