

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES



Établissement public
de santé mentale
de la Somme

Fiche de poste

Agent des Services Hospitaliers

Grade :

ASH

Identification du poste

- ➔ Pôle : Direction de l'offre médico-sociale
- ➔ Service d'affectation :
Maison d'Accueil Spécialisée « La Pommeraie »
- ➔ N° de l'UF : 5050
- ➔ Quotité : 100 %
- ➔ Métier :

Informations RH

- ➔ Horaires : 07h – 14h30 / 12h30 – 20h
- ➔ Conditions d'exercice :
Poste de jour
- ➔ Niveau de formation attendu :

Description du contexte / Environnement du poste

Présentation de l'EPSM :

Implanté sur un **vaste terrain arboré** situé à la périphérie d'Amiens, l'Établissement Public de Santé Mentale (EPSM) de la Somme est le seul établissement spécialisé en psychiatrie du département. Il est chargé de la **prise en charge des maladies mentales** sur les secteurs qui lui sont rattachés. A ce titre, il met à disposition de la population des services et des équipements de **prévention, de diagnostic et de soins**. Ces services exercent leurs activités non seulement à l'intérieur de l'Établissement, mais aussi en dehors de celui-ci.

L'EPSM de la Somme est **membre du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) Somme Littoral Sud**, et assure le **pilotage de 2 de ses filières** (Addictologie et Psychiatrie, santé mentale et infanto-juvénile).

Doté d'un projet médical, l'EPSM de la Somme est organisé en 5 pôles d'activités multidisciplinaires placés sous la responsabilité d'un Chef de Pôle, d'un Cadre Supérieur de pôle, accompagnés d'un directeur référent de pôle et appuyés par une équipe pluri-professionnelle : **le pôle de psychiatrie générale, le pôle filières et réhabilitation, le pôle de pédopsychiatrie, le pôle médico-pharmaceutique et le pôle médico-social**, qui comprend une Maison d'Accueil Spécialisée (MAS). L'établissement gère également un **Institut de Formation aux métiers de la santé (IFMS)**.

L'établissement spécialisé en psychiatrie dispose de **diverses modalités de prise en charge et d'intervention** : des Urgences Hospitalières Psychiatriques (UHP), des unités d'hospitalisations complètes, des hôpitaux de jours, des centres de consultation (CMP- Centre médico-psychologique) et d'autres modalités de prise en charge en ambulatoires telles que les CATTP (Centre d'accueil thérapeutique à temps partiel).

L'EPSM en quelques chiffres :

- ➔ 71,15 M € de budget (*dont la MAS et l'IFMS*)
- ➔ 911 professionnels non médicaux et 57 professionnels médicaux (*dont la MAS et l'IFMS*)
- ➔ 10591 de file active globale
- ➔ 213 places d'hospitalisation complète
- ➔ 118 places d'hospitalisation de jour
- ➔ 40 places de MAS

Présentation du service d'affectation du poste :

La Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) est une structure médico-sociale publique située dans l'enceinte de l'Établissement Public de Santé Mentale de la Somme (EPSM) à Amiens. La MAS reçoit 40 adultes, en situation de handicap intellectuel, moteur, ou somatique ou une association de handicaps les rendant incapables de se suffire à eux-mêmes dans les actes essentiels de l'existence. Ils sont tributaires d'une surveillance médicale et de soins constants.

Missions générales

Définition du poste :

Vous intervenez au sein d'une équipe pluriprofessionnelle pour des prises en charge psychomotrice et sensori-motrice individuelles ou en groupe concernant les personnes accueillies.

Planning en roulement alterné (37h30/semaine) avec : semaine du matin de 7h à 14h30 et semaine d'après-midi de 12h30 à 20h.

Activités principales :

- Réaliser des opérations de nettoyage et /ou de bio-nettoyage ;
- Vérifier et suivre, au moyen d'autocontrôles, la propreté des locaux ;
- Prendre en charge les activités hôtelières : réception et distribution des repas, traitement du linge hospitalier ;
- Approvisionner en produits, en matériels ;
- Renseignement de documents, de fichiers (fiches d'activité, de traçabilité, etc.) ;
- Vérification / contrôle du fonctionnement et essais de matériels, équipements ;

Compétences attendues ou souhaitées

Savoir-Faire :

Compétences	Niveau attendu
Adapter son comportement, sa pratique professionnelle à des situations critiques,	<i>Pratique Courante</i>
Calculer des doses relatives à des produits, désinfecter les matériels en appliquant les protocoles de nettoyage et de décontamination,	<i>Pratique Courante</i>
Organiser et optimiser le stockage physique des produits, des matériels,	<i>Pratique Courante</i>
Transférer un savoir-faire, une pratique professionnelle,	<i>Pratique Courante</i>
Travailler en équipe / en réseau,	<i>Pratique Courante</i>
Utiliser une procédure, un code, un langage, un protocole, une réglementation,	<i>Pratique Courante</i>
Identifier, analyser, prioriser et synthétiser les informations,	<i>Pratique Courante</i>

Savoir- Etre :

- Capacité à travailler en équipe,
- Sens de l'organisation,
- Discrétion,
- Savoir s'adapter

Connaissances requises

Description	Niveau de connaissance
Bio-nettoyage et hygiène des locaux,	<i>Connaissances générales</i>
Gestes et postures- manutentions	<i>Connaissances générales</i>
Hygiène hospitalière,	<i>Connaissances générales</i>
Matériel d'hygiène et de prévention des infections nosocomiales,	<i>Connaissances générales</i>
Nettoyage-désinfection,	<i>Connaissances générales</i>
Prévention des infections nosocomiales,	<i>Connaissances générales</i>
Produits de nettoyage et de désinfection,	<i>Connaissances générales</i>

Liens hiérarchiques et fonctionnels

Rattachement hiérarchique :

- ↳ Directrice de l'offre médico-sociale
- ↳ Cadre socio-éducatif

Rattachement fonctionnel :

- ↳
- ↳
- ↳

Informations complémentaires

Formations spécifiques souhaitées/ à envisager :

- ↳ Gestes et postures
- ↳ Démarche HACCP

Autres : Les risques professionnels : la transcription des résultats des risques pour la santé et de la sécurité des travailleurs est renseignée dans le document unique de l'établissement. Les risques sont réévalués chaque année.